



NOTTOLI NUOTO
VITTORIO VENETO

CODICE ETICO E DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

Della Società: **NOTTOLI NUOTO 74 S.R.L. S.S.D.**

Redatto ed applicato ai sensi e per gli effetti del: “Regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazione sui tesserati” e alle “Linee Guida per l’adeguamento alle politiche di Safeguarding” emanati dalla FIN

Approvato da: Consiglio di Amministrazione **Legale Rappresentante:** Ambra Polesel

Aggiornamenti e Revisioni - Revisione n. 00: Prima emissione (01/07/2024) - Revisione n. 01: Adeguamento normativo e integrazione protocolli specifici (Maggio 2026)

1 - PREMESSA

Diritto fondamentale di ogni Tesserato è quello di essere trattato con rispetto e dignità, nonché di essere tutelato da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione, prevista dal D.Lgs. n. 198/2006, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva. Il diritto alla salute e al benessere psico-fisico di ciascun Tesserato costituisce un valore assolutamente prevalente anche rispetto al risultato sportivo. Non sono consentite e in alcun modo tollerate discriminazioni di nessun genere, che siano essere basate su razza, colore, sesso, orientamento sessuale, lingua, religione, opinione politica, nazione o origine sociale, disponibilità economica, nascita o di altra natura.

Il presente “Codice Etico e di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione” (di seguito anche il “Codice Etico e di Condotta”) è redatto **dalla NOTTOLI NUOTO 74 S.R.L. S.S.D.** (di seguito anche l’”Associazione” o la “Società”), come previsto dal comma 2 dell’articolo 16 del D.Lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021 e utilizzando le linee guida pubblicate dalla FIN (Federazione Italiana Nuoto).

In caso di violazione delle norme adottate dalla **NOTTOLI NUOTO 74 S.R.L. S.S.D.**, contenute nel presente “Codice Etico e di Condotta” e nel “Modello organizzativo e di Controllo” (di seguito anche il “Modello”) della Società, troverà applicazione il “Sistema Disciplinare” riportato all’interno del “Modello” al punto “Contrasto dei comportamenti lesivi”.

2 - CONDOTTE VIETATE

CONDOTTE VIETATE	DESCRIZIONE
Abuso Psicologico	Qualunque atto indesiderato, tra cui la mancanza di rispetto, il confinamento, la sopraffazione, l’isolamento o qualsiasi altro trattamento che possa incidere sul senso di identità, dignità e autostima, ovvero tale da intimidire, turbare o alterare la serenità del tesserato, anche se perpetrato attraverso l’utilizzo di strumenti digitali
Abuso Fisico	Qualunque condotta consumata o tentata (tra cui botte, pugni, percosse, soffocamento, schiaffi, calci o lancio



NOTTOLI NUOTO
VITTORIO VENETO

CONDOTTE VIETATE

DESCRIZIONE

di oggetti), che sia in grado in senso reale o potenziale di procurare direttamente o indirettamente un danno alla salute, un trauma, lesioni fisiche o che danneggi lo sviluppo psico-fisico del minore tanto da compromettergli una sana e serena crescita. Tali atti possono anche consistere nell'indurre un tesserato a svolgere (al fine di una migliore performance sportiva) un'attività fisica inappropriata come il somministrare carichi di allenamento inadeguati in base all'età, genere, struttura e capacità fisica oppure forzare ad allenarsi atleti ammalati, infortunati o comunque doloranti, nonché nell'uso improprio, eccessivo, illecito o arbitrario di strumenti sportivi. In quest'ambito rientrano anche quei comportamenti che favoriscono il consumo di alcool, di sostanze comunque vietate da norme vigenti o le pratiche di doping

Molestia sessuale

Qualunque atto o comportamento indesiderato e non gradito di natura sessuale, sia esso verbale, non verbale o fisico che comporti una grave noia, fastidio o disturbo. Tali atti o comportamenti possono anche consistere nell'assumere un linguaggio del corpo inappropriato, nel rivolgere osservazioni o allusioni sessualmente esplicite, nonché richieste indesiderate o non gradite aventi connotazione sessuale, ovvero telefonate, messaggi, lettere od ogni altra forma di comunicazione a contenuto sessuale, anche con effetto intimidatorio, degradante o umiliante.

Abuso Sessuale

Qualsiasi comportamento o condotta avente connotazione sessuale, senza contatto, o con contatto e considerata non desiderata, o il cui consenso è costretto, manipolato, non dato o negato. Può consistere anche nel costringere un tesserato a porre in essere condotte sessuali inappropriate o indesiderate, o nell'osservare il tesserato in condizioni e contesti non appropriati

Negligenza

Il mancato intervento di un dirigente, tecnico o qualsiasi tesserato, anche in ragione dei doveri che derivano dal suo ruolo, il quale, presa conoscenza di uno degli eventi, o comportamento, o condotta, o atto di cui al presente documento, omette di intervenire causando un danno, permettendo che venga causato un danno o creando un pericolo imminente di danno. Può consistere anche nel persistente e sistematico disinteresse, ovvero trascuratezza, dei bisogni fisici e/o psicologici del tesserato



NOTTOLI NUOTO
VITTORIO VENETO

CONDOTTE VIETATE	DESCRIZIONE
Incuria	La mancata soddisfazione delle necessita fondamentali a livello fisico, medico, educativo ed emotivo
Abuso di matrice religiosa	L'impedimento, il condizionamento o la limitazione del diritto di professare liberamente la propria fede religiosa e di esercitarne in privato o in pubblico il culto purché non si tratti di riti contrari al buon costume
Bullismo, cyberbullismo	Qualsiasi comportamento offensivo e/o aggressivo che un singolo individuo o più soggetti possono mettere in atto, personalmente, attraverso i social network o altri strumenti di comunicazione, sia in maniera isolata, sia ripetutamente nel corso del tempo, ai danni di uno o più tesserati con lo scopo di esercitare un potere o un dominio sul tesserato. Possono anche consistere in comportamenti di prevaricazione e sopraffazione ripetuti e atti ad intimidire o turbare un tesserato che determinano una condizione di disagio, insicurezza, paura, esclusione o isolamento (tra cui umiliazioni, critiche riguardanti l'aspetto fisico, minacce verbali, anche in relazione alla performance sportiva, diffusione di notizie infondate, minacce di ripercussioni fisiche o di danneggiamento di oggetti posseduti dalla vittima)
Comportamenti discriminatori	Qualsiasi comportamento finalizzato a conseguire un effetto discriminatorio basato su etnia, colore, caratteristiche fisiche, genere, status social-economico, prestazioni sportive e capacità atletiche, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale

È da intendersi vietata ogni altra condotta che possa pregiudicare il mantenimento di un ambiente sportivo rispettoso, equo e privo di qualsiasi forma di abuso, violenza e discriminazione.

3 - DOVERI E OBBLIGHI

Tutti i "Destinatari", così come individuati nel "Modello Organizzativo e di Controllo", devono:

- comportarsi secondo lealtà, rispetto, probità e correttezza nello svolgimento di ogni attività connessa o collegata all'ambito sportivo;
- astenersi dall'utilizzo di un linguaggio, anche corporeo, inappropriato o allusivo, anche in situazioni ludiche, per gioco o per scherzo;
- impegnarsi a creare e a mantenere un ambiente sano, sicuro e inclusivo;
- prevenire e disincentivare dispute, contrasti e dissidi anche mediante l'utilizzo di una comunicazione sana, efficace e costruttiva;



NOTTOLI NUOTO
VITTORIO VENETO

- affrontare in modo proattivo comportamenti offensivi, manipolativi, minacciosi o aggressivi; - impegnarsi a promuovere una pratica sportiva sana;
- impegnarsi a promuovere e a partecipare a percorsi educativi e formativi organizzati dalla Società o dalla Federazione;
- collaborare nella prevenzione, nel contrasto e nella repressione di abusi, violenze e discriminazioni (individuali o collettivi); - mantenere un elevato profilo etico e personale;
- segnalare senza indugio al “Responsabile Safeguarding” della Società situazioni, anche potenziali, che espongano sé o altri a pregiudizio, pericolo, timore o disagio;
- segnalare senza indugio al “Responsabile Safeguarding” della Società o al “Safeguarding Officer” della Federazione segni e indicatori di lesioni, violenze e abusi riscontrati su minori.

In particolare, i Dirigenti sportivi e i Tecnici devono:

- organizzare l'attività in modo tale da minimizzare i rischi; - agire per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione;
- astenersi da qualsiasi abuso o uso improprio della propria posizione di fiducia, potere o influenza nei confronti dei Tesserati, specie se minori;
- contribuire alla formazione e alla crescita armonica dei Tesserati, specie se minori;
- evitare ogni contatto fisico non necessario con i Tesserati, specie se minori;
- astenersi da ogni contatto fisico non necessario. Nel contesto specifico delle discipline natatorie, il contatto fisico tra tecnico e atleta è consentito esclusivamente quando strettamente necessario per finalità didattiche (es. correzione della postura in acqua, assistenza per la sicurezza, prevenzione annegamento). Tale contatto deve essere sempre preannunciato all'atleta, limitato alle zone del corpo necessarie per l'intervento tecnico, proporzionato e svolto in modo professionale e alla luce del sole.
- instaurare un rapporto equilibrato con coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la cura degli atleti ovvero loro delegati;
- impegnarsi a creare, mantenere e promuovere un equilibrio sano tra ambito personale e sportivo, valorizzando anche i profili ludici, relazionali e sociali dell'attività sportiva;
- promuovere un rapporto tra Tesserati improntato al rispetto e alla collaborazione, prevenendo situazioni disfunzionali, che creino, anche mediante manipolazione, uno stato di soggezione, pericolo o timore; - astenersi dal creare situazioni di intimità con il Tesserato minore;
- porre in essere, in occasione delle trasferte, soluzioni logistiche (sistemazione in hotel prevedendo camere separate tra tecnici, staff tecnico, anche medico, e gli atleti, spostamenti della squadra e in generale rapporti tra atleti e tecnici al di fuori dell'allenamento e delle singole partite “fuori casa”) atte a prevenire situazioni di disagio e/o comportamenti inappropriati. In caso di atleti minorenni, sono da adottare maggiori cautele e devono essere acquisite tutte le autorizzazioni scritte da parte di chi esercita la responsabilità genitoriale sul minore;
- assicurarsi, in tutte le occasioni in cui il tecnico o altro membro dello staff accompagna gli atleti da casa al campo e viceversa, anche in caso di trasferte, che il tecnico sia sempre affiancato almeno da un altro membro dello staff della Società;



NOTTOLI NUOTO
VITTORIO VENETO

- ottenere, in caso di atleti minorenni, l'autorizzazione scritta degli esercenti la responsabilità genitoriale o la loro presenza qualora siano programmate sedute di allenamento singole e/o in orari in cui gli spazi utilizzati per l'attività sportiva non siano usualmente frequentati;
 - spiegare in modo chiaro ai fruitori dello spazio in cui si sta svolgendo l'attività sportiva, che gli apprezzamenti, i commenti e le valutazioni che non siano strettamente inerenti alla prestazione sportiva e compresi quelli indicati nel presente documento possono essere lesivi della dignità, del decoro e della sensibilità della persona;
 - porre attenzione, in occasione delle visite mediche, a soluzioni e modalità di svolgimento atte a prevenire situazioni di disagio e/o comportamenti inappropriati, preferendo, ove possibile, l'esecuzione della visita alla presenza degli esercenti la responsabilità genitoriale;
 - astenersi, sia in allenamento che in trasferta, dal condividere con gli atleti minorenni bagni, spogliatoi, stanze e altri spazi riservati;
 - garantire il rispetto delle regole di comportamento all'interno degli spogliatoi, vigilando affinché non si verifichino episodi di bullismo, cyberbullismo o violazioni della privacy. I tecnici non devono sostare negli spogliatoi dei minori se non per motivi di stretta necessità (es. emergenze mediche, interventi disciplinari urgenti) e, in tali casi, sempre preannunciando il proprio ingresso e possibilmente alla presenza di un secondo adulto.
 - comunicare e condividere con il Tesserato minore gli obiettivi educativi e formativi, illustrando le modalità con cui si intendono perseguire tali obiettivi e coinvolgendo nelle scelte coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la loro cura ovvero loro delegati;
 - astenersi da comunicazioni e contatti di natura intima con il Tesserato minore, anche mediante social network;
 - astenersi dall'intrattenere comunicazioni private (tramite SMS, WhatsApp, social network, e-mail personali) in modalità "1-a-1" con atleti minorenni. Tutte le comunicazioni di natura organizzativa o sportiva devono avvenire attraverso i canali ufficiali della Società, oppure tramite chat di gruppo in cui siano presenti anche gli esercenti la responsabilità genitoriale (o almeno un altro dirigente/tecnico adulto).
 - interrompere senza indugio ogni contatto con il Tesserato minore qualora si riscontrino situazioni di ansia, timori o disagio derivanti dalla propria condotta;
 - impiegare le necessarie competenze professionali nell'eventuale programmazione e/o gestione di regimi alimentari in ambito sportivo; - segnalare tempestivamente eventuali indicatori di disturbi alimentari degli atleti loro affidati; - dichiarare cause di incompatibilità e conflitti di interesse;
 - sostenere i valori dello sport, altresì educando al ripudio di sostanze o metodi vietati per alterare le prestazioni sportive dei Tesserati;
 - conoscere, informarsi e aggiornarsi con continuità sulle politiche di safeguarding, sulle misure di prevenzione e contrasto agli abusi, violenze e discriminazioni, nonché sulle più moderne metodologie di formazione e comunicazione in ambito sportivo;
 - astenersi dall'utilizzo, dalla riproduzione e dalla diffusione di immagini o video dei Tesserati minori, se non per finalità educative e formative, acquisendo le necessarie autorizzazioni da coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o dai soggetti cui è affidata la loro cura ovvero da loro delegate
- ; - segnalare senza indugio al "Responsabile Safeguarding" situazioni, anche potenziali, che esponcano i Tesserati a pregiudizio, pericoli, timore o disagio;



NOTTOLI NUOTO
VITTORIO VENETO

- garantire la diffusione e il mantenimento di una cultura di apertura che permetta al personale, ai rappresentanti, ai minori e a chi si prende cura di loro di sollevare e discutere con facilità ogni tipo di argomento e preoccupazione;
- instaurare un rapporto equilibrato con coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o con i soggetti cui è affidata la loro cura ovvero da loro delegati;
- consentire, ove possibile e nel rispetto delle prescrizioni di sicurezza, l'accesso agli impianti durante allenamenti e sessioni di prova a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la loro cura ovvero da loro delegati;
- riferire qualsiasi infortunio o incidente agli esercenti la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la loro cura ovvero da loro delegati;
- programmare allenamenti adeguati nel rispetto dello sviluppo fisico, sportivo ed emotivo dell'atleta, tenendo in considerazione anche interessi e bisogni dello stesso;

In particolare, gli atleti devono:

- rispettare il principio di solidarietà tra atleti, favorendo assistenza e sostegno reciproco;
- comunicare le proprie aspirazioni ai dirigenti sportivi e ai tecnici e valutare;
- comunicare a dirigenti sportivi e tecnici situazioni di ansia, timore o disagio che riguardino sé o altri;
- prevenire, evitare e segnalare situazioni disfunzionali che creino, anche mediante manipolazione, uno stato di soggezione, pericolo o timore negli altri atleti;
- rispettare e tutelare la dignità, la salute e il benessere degli altri atleti e, più in generale, di tutti i soggetti coinvolti nelle attività sportive;
- rispettare la funzione educativa e formativa dei dirigenti sportivi e dei tecnici;
- mantenere rapporti improntati al rispetto con gli altri atleti e con ogni soggetto comunque coinvolto nelle attività sportive;
- evitare contatti e situazioni di intimità con dirigenti sportivi e tecnici, anche in occasione di trasferte, segnalando eventuali comportamenti inopportuni;
- astenersi dal diffondere materiale fotografico e video di natura privata o intima ricevuto, segnalando comportamenti diffamanti;
- segnalare senza indugio al "Responsabile Safeguarding" della Società o al "Safeguarding Officer" della FIN situazioni, anche potenziali, che espongano sé o altri a pericolo o pregiudizio.

4 - COMPORTAMENTO DA TENERE IN PRESENZA DI UNA POSSIBILE CONDOTTA RILEVANTE

Tutti i "Destinatari" devono essere vigili nell'identificare situazioni che possano comportare rischi per sé e per gli altri e devono riportare ogni preoccupazione, sospetto o certezza circa un possibile abuso, maltrattamento, violenza o discriminazione al "Responsabile Safeguarding" della Società o al "Safeguarding Officer" della FIN. Chiunque sospetti comportamenti rilevanti può confrontarsi con il "Responsabile Safeguarding" della Società, nel rispetto di quanto disciplinato nel "Modello" in materia di segnalazioni, o direttamente con il "Safeguarding Officer" della FIN. In caso di minori coinvolti può essere opportuno segnalare in maniera tempestiva eventuali segnali di malessere all'esercente la responsabilità genitoriale o tutoria. Possono verificarsi però situazioni nelle quali



NOTTOLI NUOTO
VITTORIO VENETO

collaborare con gli stessi esercenti la responsabilità genitoriale o tutoria potrebbe rivelarsi non sufficiente o addirittura un danno anziché un beneficio: per esempio se uno dei genitori fosse responsabile dell'abuso o se un uno di essi si dimostrasse incapace di affrontare in maniera adeguata la situazione. In questi casi sarebbe opportuno confrontarsi con "Responsabile Safeguarding" della Società.

5 - RISERVATEZZA

Il "Responsabile Safeguarding" della Società (Avv. Serena Martini, e-mail: safeguarding_nottoli@proton.me) e il "Safeguarding Officer" della FIN sono tenuti agli obblighi di riservatezza. L'identità del segnalante non può essere rivelata a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni. La protezione riguarda non solo il nominativo del segnalante ma anche tutti gli elementi della segnalazione dai quali si possa ricavare, anche indirettamente, l'identificazione del segnalante.

6 - NORME FINALI

Il presente "Codice Etico e di Condotta" è aggiornato dall'organo direttivo della Società con cadenza almeno quadriennale e ogni qual volta necessario al fine di recepire le eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI, eventuali modifiche e integrazioni dei Principi Fondamentali approvati dall'Osservatorio Permanente del CONI per le politiche di Safeguarding ovvero le sue raccomandazioni nonché eventuali modifiche e integrazioni delle disposizioni della FIN. Eventuali proposte di modifiche al presente "Codice Etico e di Condotta" dovranno essere sottoposte ed approvate dall'organo direttivo della Società. Per quanto non esplicitamente previsto si rimanda a quanto prescritto dallo Statuto della FIN, dal "Codice Etico e di Condotta", da tutta la normativa endo-federale approvata dal Consiglio Federale della Federazione, inclusi il "Regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui tesserati", dal "Codice di Comportamento sportivo" approvato dal CONI. Il presente "Codice Etico e di Condotta" è pubblicato sul sito internet della Società, se nella sua disponibilità, e affisso presso la sede dello stesso ed è portato a conoscenza di tutti i soggetti di cui all'art. 2 del "Modello Organizzativo e di Controllo", qualunque sia il motivo del rapporto, al momento in cui si instaura il rapporto con la Società che ne richiederà il rispetto prevedendo, in caso di inosservanza, adeguate sanzioni disciplinari o contrattuali.

